# 绍兴市第一中学2023年第四轮新教师招聘公告

绍兴市第一中学创建于1897年，位于历史文化名城绍兴大城市核心区域——镜湖新区，蔡元培曾任校长，鲁迅曾任教务主任，周作人、杜亚泉、刘大白、斯霞等名师曾在一中任教，是一所横跨了三个世纪、极具“书卷气、厚重感、园林式、特色化”之特色的百年名校。学校办学历史悠久、文化底蕴深厚、校园环境幽雅、教育理念先进、办学质量享誉省内外，是全国信息学奥林匹克特色学校和浙江省首批十三所一级重点中学之一、首批办好的十八所一级重点中学之一、首批省现代化学校之一。

现因发展需要，根据事业单位人员公开招聘有关规定，决定面向全国2023年高校优秀应届毕业生公开招聘教师，现将有关事项公告如下：

一、招聘原则与方式

招聘工作坚持公开、公平、竞争和择优的原则，采取公开报名考核、择优聘用的方式，按岗位进行招考。

二、招聘计划

本次计划招聘事业编制教师4人，岗位为高中语文、地理、物理、化学教师。具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学科** | **计划数** | **对口专业** | | **备注** |
| 语文 | 1 | **本科** | 中国语言文学类（0501） | 1. 本科或硕士研究生所学专业需与所报学科专业对口一致，博士期间专业不限。 2. 境外专业名称与专业目录不一致的，相近相似专业具体由招聘单位审定。 |
| **硕士**  **研究生** | 中国语言文学（0501）、汉语国际教育(0453)、教育（0451） |
| 地理 | 1 | **本科** | 地理科学类(0705)、大气科学类(0706)、地质学类(0709) |
| **硕士**  **研究生** | 地理科学(0705)、大气科学(0706)、地质学(0709)、教育（0451） |
| 物理 | 1 | **本科** | 物理学类（0702） |
| **硕士**  **研究生** | 物理学(0702)、教育（0451） |
| 化学 | 1 | **本科** | 化学类（0703） |
| **硕士**  **研究生** | 化学类（0703）、材料科学与工程（0817）、材料科学与工程类（0805）、教育（0451） |

备注：本科专业参照国家高等教育专业目录确定（普通高等学校本科专业目录<2020年版>），研究生专业目录参照2012年颁布的研究生学科（含1997年专业及专业硕士）目录。

三、招聘的对象和条件

普通高校2023届博士毕业生。“普通高校应届毕业生”是指国内普通高校2023年毕业并取得学历（学位）证书的人员；国（境）外“普通高校应届毕业生”是指毕业时间或取得教育部留学服务中心的学历学位认证书时间在2023年的人员。下列情形者视同对待：2021年、2022年普通高校毕业生，或同期毕业并可在2023年取得学历学位认证书的留学人员，以及按国家政策规定可以享受应届毕业生就业待遇的其他情形人员，可按应届毕业生身份应聘。年龄要求在35周岁以下（1987年4月25日之后出生）。

要求如下：

1.能忠诚党的教育事业，品行端正，遵纪守法，身心健康。

2.具备与招聘岗位相一致的专业水平条件。

3.具有教师的基本素质和教育教学潜能。

四、招聘办法及程序

**1.报名和资格审查**

（1）报名：采用网上报名方式。

报名时间：2023年4月25日- 5月6日。报名邮箱：sxyzxzxx2020@163.com。

报名材料：1、“绍兴市第一中学2023年新教师招聘报名表”；2、提供本人身份证、学生证、本科、硕士研究生、博士研究生阶段学历学位证书，2023届博士毕业生尚未取得毕业学历、学位证书的，须提供高校核发的就业推荐表、教育部学生司制发的《全国普通高校毕业生就业协议书》(省外高校可持省级教育行政部门制发的《普通高校毕业生就业协议书》)（国（境）外毕业的人员需提供入学证明相关材料）、个人在高校期间的成绩证明、各级各类荣誉证明的扫描件。

报名材料以压缩文件形式发送至学校邮箱(sxyzxzxx2020@163.com)，邮件名称为“报考学科＋姓名＋毕业学校”。其中证书等请以PDF或JPG格式（图像完整清晰，像素不小于800 x 600）扫描并命名。报名材料提交不完整的，资格审核不予通过。

（2）资格审查：学校对应聘人员进行资格条件审查，确定入围面试人员名单，并在报名截止后的3个工作日内在学校官网公布。入围面试人员与招聘人数原则上不低于3:1（如低于3:1，由学校招聘工作领导小组研究，报市人力社保局和市教育局同意，可适当降低招聘比例或核减岗位直至取消）。

**2.面试**

面试时间与地点另行通知。面试报到时，学校根据报名表、身份证确认考生身份。

面试办法：面试由学校组织实施，在校内进行，主要考察和测评应聘者的教育教学实际能力(包括专业知识、课堂教学、操作技能等)。面试采用模拟上课+答辩的形式进行，分值为100分。根据面试得分（保留小数点后两位），按照总分由高到低录满招聘计划为止。面试成绩低于60分不进入下一环节。若出现相同名次超过招聘计划，由评委投票决定，票数多者录取。

**3.体检**

（1）公布参加体检人员名单。根据面试结果从高分到低分按照招聘计划1∶1确定参加体检人员名单。具体成绩和体检名单详见学校官网公告。考生在体检前确认放弃的，可进行依次递补（递补到第三名仍放弃的，不再往后递补）。

（2）参加体检。考生根据公示的体检名单在规定时间内向学校报到，由学校统一组织体检，体检费用由考生自理，体检时间和地点另行通知。不在规定时间内参加体检者，按自动放弃处理，缺额不再增补。

体检标准参照《人力资源社会保障部国家卫生计生委国家公务员局关于修订<公务员录用体检通用标准（试行）>及<公务员录用体检操作手册（试行）>有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）执行。首次体检不合格，本人可在接到体检结论通知之日起7日内提出复检申请，复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准。复检仍不合格，取消聘用资格，缺额不再增补。体检合格，进入考察程序。

**4.考察**

考察工作由学校参照《公务员录用考察办法（试行）》规定执行，考察中发现不符合招聘要求的，取消聘用资格，缺额不再增补。考察合格，进入公示程序。

**5.公示**

拟聘用人员名单上报市教育局，经市教育局核准后在网上进行为期7个工作日的公示。公示期满后，按规定程序办理正式签约聘用手续。公示期间有反映的，经核实有不适宜从教的情况，不予聘用，缺额不再增补。

**6.聘用**

2023年7月31日之前须持毕业证书、学位证书、报到证报到办理入职手续（国<境>外毕业生持国家教育部中国留学服务中心学历、学位认证证书）。逾期未取得上述证书或不报到者视作自动放弃，不再递补。

入职后，按规定实行试用期制度。试用期包括在聘用合同期限内。试用期满取得相应教师资格证且考核合格的，予以正式聘用；考核不合格，取消聘用。

**7.其他**

(1)学校成立教师招聘工作监督小组，进行全程监督，同时接受市纪委市监委驻市教育局纪检监察组、市人力社保局、市教育局的监督，对违反招考纪律人员，按有关规定严肃处理。监督电话：0575-85338080。

(2)资格审查贯穿招聘全过程。凡大学期间受过党纪校纪处分的；报到时无博士研究生毕业证书及博士学位证书的；聘用人员的人事档案审核后发现提供的相关证件、材料有弄虚作假行为等，不予聘用。已经聘用的取消聘用资格，缺额不再增补。

(3)聘用后执行服务期制度，新聘用人员在本校服务年限未满五年的不得申请调离。

(4)市外全职引进博士给予以下人才政策：来绍工作后给予9万元安家补贴、50万元房票；其子女可享受“教育绿卡”。具体政策以《关于加快建设新时代“名士之乡”人才高地的若干政策实施细则》（绍市委人领〔2023〕3号）为准。

(5)其他未尽事宜由绍兴市教育局教师招聘工作领导小组统一解释。

(6)联系方式：本次公开招聘咨询电话：0575-85338009（费老师）、0575-85352795（刘老师）。

绍兴市第一中学

2023年4月24日

**附件：**

绍兴市第一中学2023年新教师招聘报名表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 报考学科 |  | （照片） |
| 身份证号 |  | 性 别 |  |
| 政治面貌 |  | 生源地 |  |
| 本科毕业学校 |  | 本科专业 |  |
| 硕士毕业学校 |  | 硕士专业 |  | |
| 手机号码 |  | 电子邮箱 |  | |
| 家庭住址 |  | | | |
| 主要简历  及荣誉 | （简历从高中开始填） | | | |
| 报名人  声 明 | 本表所填写的内容准确无误，所提交的资料真实有效且符合相关要求，如有虚假，由此产生的一切后果由本人承担。  报名人签名（手写）：  报名日期： 年 月 日 | | | |
| 学校  审核意见 |  | | | |