**二、招聘岗位及条件**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **二级学院** | **岗位** | **专业（方向）** | **学位或职称** | **年龄** | **其他条件** |
| 1 | 机械与制造工程学院 | 机械工程学科带头人 | 1.机械类；2.主要从事柔性制造装备集成关键技术研究。 | 硕士教授 | 55周岁以下 | 1.主持过省部级别的纵向科研项目工作；2.发表多篇A类级别的期刊论文。 |
| 2 | 机械工程骨干教师 | 1.机械类、仪器仪表类、电子类；2.主要从事产品检测及故障智能诊断技术、先进功能材料设计、制备及应用研究。 | 博士或硕士副高 | 50周岁以下 | 1.参与过省部级及以上科研项目，发表A类级别的期刊论文；2.高工负责过工程技术类课题或企业横向课题。 |
| 3 | 材料科学与工程骨干教师 | 1.材料类；2.主要从事先进功能材料设计、制备及应用研究。 | 博士或硕士副高 | 50周岁以下 |
| 4 | 电子与电气工程学院 | 电子信息学科带头人 | 1.光学工程、电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、电气工程、控制科学与工程；2.主要从事光电信息技术、智能传感器与物联网、新能源汽车能源系统最优控制等方向研究。 | 博士教授 | 55周岁以下 | 1.主持过省部级及以上科研项目；2.发表多篇SCI或EI论文或取得发明专利；3.担任过硕士生导师。 |
| 5 | 电子信息骨干教师 | 博士 | 50周岁以下 | 1.参与过省部级及以上科研项目；2.发表多篇SCI或EI论文或取得发明专利。 |
| 6 | 建筑与土木工程学院 | 土木水利学科带头人 | 1.土木工程、建筑学、防灾减灾工程与防护工程工程造价、工程管理；2.主要从事防灾减灾工程与防护工程、结构工程(古建筑结构)、工程建造与工程管理等方向研究。 | 硕士及以上教授 | 55周岁以下 | 1.主持过国家级科技项目且科研经费年均30万；2.发表SCI论文3篇以上（或获发明专利2项以上），获得省部级以上科技奖优先。 |
| 7 | 土木水利骨干教师 | 博士或硕士副高 | 50周岁以下 | 1.主持过省部级科技项目或主要参与者参与国家级科技项目；2.在国内土建类一级刊物（土木工程学报、建筑结构学报等），发表论文3篇以上（或获发明专利1项以上）。 |
| 8 | 商学院 | 国际商务骨干教师 | 1.应用经济学、理论经济学相关专业；2.主要从事国际投资与风险管理、跨境电子商务、跨国经营与服务贸易等方向研究。 | 博士 | 50周岁以下 | 1.参与或主持过国家级、省部级的项目工作；2.发表过核心期刊论文。 |
| 9 | 市场营销专业带头人 | 市场营销 | 博士 | 62周岁以下 | 1.具有市场经验，科研能力强，企业管理经验。2.承担教学科研、学科专业建设、团队建设等工作。 |

**三、薪酬福利**

|  |  |
| --- | --- |
| **类型** | **内容** |
| 博士毕业生和产业人才 | 一事一议，一人一策，具体面议。紧缺专业的优秀博士毕业生和高级专业技术人员资格，经学校考核认定，可预聘副教授，享受副教授同等待遇。 |
| 学科专业带头人 | 一事一议，一人一策，具体面议。 |
| 厦门市新引进人才生活补贴 | 1.博士：一次性发放5万元。2.发放条件：人事关系和户口需转入厦门，40周岁以内。 |
| 住房安排 | 根据学校住房规定，可按建安成本购买学校廉价房（3500元/㎡起），或以优惠价租赁学校公寓。紧缺专业人才，一事一议。 |
| 子女教育 | 根据意愿，按最大优惠价就读厦门工学院附属学校。 |
| 户口档案 | 人事关系委托厦门市人才服务中心代理，可落入学校集体户。 |
| 社会保障 | 享受厦门市规定的五险一金。 |
| 校龄工资 | 工作每满1年可享受每月100元的校龄工资。 |
| 其他福利 | 每年组织1次年度健康体检；每年组织1次工会旅游；发放防暑降温费、过节费、慰问金、结婚礼金、生日礼金及生育礼金等。 |
| 福建省和厦门市人才引进政策索引 | 符合福建省和厦门市人才引进政策者，学校按照规定协助申报相应政策。 |  |