附件2

温州经济技术开发区公开选调教师

考核量化标准

（满分120分）

**一、资历（满分25分）**

1.学历（10分）：硕士或双本科10分，本科8分，专科6分。

2.班主任年限（5分）：担任班主任满5年2分，每增加1年加1分，满分为止。（班主任年限计算到2020年6月底，中层干部年限视同班主任年限计分）。

3.专业技术职务（10分）：高级教师10分，一级教师6分，二级教师4分。

**二、工作表现（满分30分）**

1.2016、2017、2018学年度考核与师德考核（8分）：学年度考核每个优职计2分，师德考核每个优秀计2分。

2.综合荣誉（12分）：指各级党委、政府、教育行政部门或人民教育基金会所颁发的各类优秀与先进等奖项。省级12分、市级8分、县区级4分（单项荣誉折半计算，同年不同类可累计加分）。

3.教学基本功（10分）：教师优质课、基本功竞赛等获省一等10分、二等8分、三等6分；市一等8分、二等6分、三等4分；县区一等6分、二等4分、三等奖2分。

**三、骨干层次（满分25分）**

省坛、市“三名”计25分；市“三坛”、县区“三名”计20分；市学科骨干、县区“三坛”计15分；县区学科骨干计10分。

**四、示范作用（满分10分）**

承担省、市、县（市、区）、校级公开课（讲座）每次分别计5分、3分、2分、1分。

**五、专著课题论文（满分10分）**

1.著作：属著的计6分，属编著的计3分，属编的不计分；获国家发明专利、实用新型专利、外观设计专利一项分别计6、3、2分。

2.课题研究：承担省、市、县（市、区）课题（已结题）研究的负责人、执笔分别计3分、2分、1分；获奖课题分别计6、4、2分。课题组成员按该课题得分除以合作人数计分。

3.论文发表：发表在国家刊物（核心期刊）的每篇计4分、省级3分、市级1分。

4.论文、案例获奖：省一等4分、二等3分、三等2分；市一等3分、二等2分、三等1分；县一等2分、二等1分。

**六、附加分项（满分20分）**

曾担任校级教科室主任、校级教研组长的加5分；曾担任县级及以上学科研训员、兼职研训员（包括教研员、师训员）的加20分。

**七、计分时限：**

以上计分项除综合荣誉、骨干层次与附加分项外，其余荣誉均需在2015年1月之后获得，否则不计分。